

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ COTECNA



В компании Cotecna, наше стремление быть основным партнером для наших клиентов в сфере TIC (Инспекционных услуг, Экспертизы, Испытаний и Сертификации) путем предоставления инновационных, гибких и эффективных решений, основано на нашей приверженности людям, планете и сообществами, в которых мы работаем.

Это обязательство обеспечивает устойчивость во всех аспектах нашего бизнеса через реализацию Концепции Устойчивого Развития, которую мы применяем в рамках всей нашей организации. В Концепции излагается наша политика и управление в целях обеспечения устойчивого развития, сосредоточенных на шести основных направлениях:

- > **Этика и Управление:** наша приверженность честности и этичным методам ведения бизнеса, изложенные в нашем Кодексе Этического и Нормативно-Правового Соответствия.
- > **Здоровье и Безопасность:** наши обязательства по обеспечению безопасных рабочих мест для наших сотрудников и тех, кого может затронуть наша деятельность.
- > **Справедливые Условия Труда:** наше обязательство по обеспечению возможностей и развитию талантов, поощрению многообразия и вовлечённости, а также созданию справедливых условий труда.
- > **Воздействие на окружающую среду:** наше обязательство оказывать положительное влияние на планету путем минимизации углеродного следа, утилизации отходов и эффективного регулирования выбросов, а также экономии энергии и воды.
- > **Поставщики:** наше обязательство призывать наших поставщиков и субподрядчиков внедрять и реализовывать наши цели в области Устойчивого развития.
- > **Сообщества:** наше обязательство взаимодействовать с местными сообществами и оказывать им поддержку в области здравоохранения, образования и интеграции.

Устойчивое развитие Cotecna контролируется Комитетом по Устойчивому развитию, в состав которого входят руководители всех подразделений нашей компании во главе с Генеральным Директором.

Мы используем оценку и измерение рисков для определения приоритетных направлений деятельности и постановки задач, соответствующих нашим стратегическим целям. Прогресс в достижении данных целевых показателей непрерывно измеряется с помощью специальных KPI (ключевых показателей эффективности).

Все сотрудники и руководители проходят подготовку по Основным положениям социально-и экологически-ориентированной деятельности, участие сотрудников в постоянном развитии данной Концепции активно поощряется.

Являясь динамичной и предприимчивой организацией, мы предоставляем нашим сотрудникам по всему миру возможность определять и непосредственно участвовать в инициативах, связанных с шестью основными направлениями Устойчивого развития. Мы убеждены в том, что предлагаемые на местном уровне инициативы, поддерживаемые нашей глобальной стратегией и контролем, создают наилучшие возможности для осуществления наших обязательств в области Устойчивого развития и улучшения нашей деятельности.

Подробнее об основах Устойчивого развития Cotecna вы можете узнать на сайте: www.cotecna.com/en/about/sustainability.

Sébastien DANNAUD
Chief Executive Officer